



INNER MONGOLIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
内蒙古工业大学

INNER MONGOLIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

学术学位授权点建设年度报告 (2020)



学位授予单位 名称: 内蒙古工业大学

代码: 10128

授权学科

名称: 工商管理

代码: 1202

授权级别

博士

硕士

2021年6月21日

编写说明

一、编写本报告是自我评估的重要环节之一，贯穿自我评估全过程。

二、本报告按学术学位授权点和专业学位授权点分别编写，同时获得博士、硕士学位授权的学科或专业学位类别，只编写一份报告。

三、本报告于 2022-2025 年每年 3 月前完成，报送研究生院和学科建设办公室，统一脱密后在门户网站发布。

四、本报告采取写实性描述，尽可能图文并茂。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

五、本报告的各项内容统计时间以自评阶段每年 12 月底为截止时间。

六、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

七、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

八、本提纲为建议提纲，仅供参考，各项内容根据《国务院学位委员会 教育部关于开展 2020-2025 年学位授权点周期性合格评估工作的通知（学位〔2020〕26 号）》等上级部门文件要求编写，各学位点可根据自身建设情况进行修改，鼓励编写体现学科特色的报告。

一、总体概况

（一）学位授权点基本情况

1983 年设立专科，1988 年设立本科，2000 年获批企业管理二级学科硕士学位授权点，2003 年获 MBA 硕士授权，2006 年获批一级硕士授权及自治区品牌专业，2007 年企业管理获批自治区重点学科。所在学院是中组织部表彰的“全国先进基层党组织”、全国总工会表彰的“模范职工小家”，“东邦科尼众创空间”是内蒙古唯一建在二级学院的科技部众创空间。学科现有“内蒙古供给侧结构性改革与创新方法研究基地”“内蒙古物流与供应链研究中心”“内蒙古管理现代化研究中心”等 7 个自治区级科研平台。

（二）培养目标与培养方向

1.培养目标

本学科培养具有良好的政治思想素质和学术道德，高度的社会责任感和人文精神、德智体全面发展的现代商科高级应用人才。工商管理以赢利性组织为研究对象，学生通过课程学习、教学实践和科研工作，掌握经济学、管理学、社会学、心理学等方面的基础理论和专业知识；能够熟练掌握阅读本专业的文献资料；能用外语熟练地阅读管理类文献并进行国际学术交流活动；善于运用管理学的相关理论和方法，分析、研究和创新性解决工商管理的理论和现实问题；具有从事科学研究工作或担负专门技术工作的初步能力，毕业后能够承担高等教育教学，

以及经济管理部门和企业中高级的管理与研究工作。

2.培养方向

企业管理：研究能源、化工、乳业等内蒙古优势特色行业的企业组织管理创新、绩效分析评价和商业模式。

技术经济与创新管理：研究企业技术创新、资源配置决策，对本土企业创新发展规律进行分析总结。

物流与供应链管理：开展乳品供应链效率评价、煤炭物流网络优化等研究，为企业供应链决策、物流优化、区域物流产业发展提供解决方案。

（三）人才培养情况

1.研究生规模及结构

2020年共录取研究生26人，女生22人，男生4人。一志愿报考50人、录取3人，调剂录取23人。初试成绩最高分为360分、最低分为275分（少数民族计划），平均分为344分。

2.就业发展

2020年毕业20人，就业15人，升学3人，就业率90%。签约单位地域在东部地区和中部地区的占比60%以上，签约银行的毕业生占比31%。侯雪茹考入武汉大学、赵爽考入上海大学、雷婧考入西北大学继续攻读博士学位。

3.课程与教学

工商管理学科课程设置符合教育部和教指委的规定，培养方案与培养目标紧密结合，有完整的课程体系，课程设计和教学环节安排较科学、合理。经济学、管理学、计量经济学、现

代统计分析方法与应用、数据模型与方法等学位基础课，战略管理、高级财务管理、运营与供应链管理、组织行为与人力资源管理等学位专业课以及多门专业选修课程能够联系内蒙古自治区社会经济发展要求，能够培养工商管理学科学术研究生的科学研究能力、实践能力、社会责任、职业道德以及国际视野。

(四) 师资队伍情况

学科带头人长青教授，北京大学学士与硕士、天津大学博士，中南财经政法大学博士生导师、内蒙古杰出人才、全国优秀教师、教育部新世纪优秀人才、国务院政府津贴专家、内蒙古自治区教学名师、内蒙古人大常委会智库专家。主持 5 项国家级、2 项自治区创新团队项目，论文发表在《管理世界》《中国管理科学》《管理评论》等期刊。获 2 次自治区教学成果一等奖，2 次自治区哲学社会科学优秀成果一等奖，3 次二等奖。2017 年被评为北京大学优秀校友。

学科专任教师 45 人，其中教授 11 人、副教授 18 人、讲师 16 人。五，学术骨干 25 人中教授 9 人、副教授 15 人、讲师 1 人，获得教育部新世纪优秀人才、全国优秀教师、国务院津贴专家、内蒙古杰出人才等荣誉 4 人次，3 人入选自治区草原英才，2 人入选自治区高等学校青年科技英才。

表 1 专任教师情况

年龄		正高	副高	中级	博士	硕士	学士
50 岁以上	8	4	3	1	3	5	0
45-50 岁	8	2	5	1	3	5	0
40-45 岁	16	3	8	5	8	7	0

35-40岁	10	2	1	7	4	6	0
35岁以下	3	0	1	2	2	1	1
		11	18	16	20	24	1
合计	45人	45			45		

表2 学术骨干情况

年龄		正高	副高	中级	博士	硕士
50岁以上	4	2	2	0	3	1
45-50岁	5	2	3	0	3	2
40-45岁	11	3	8	0	8	3
35-40岁	3	2	1	0	3	0
35岁以下	2	0	1	1	2	0
		9	15	1	19	6
合计	25人	25			25	

本学科还聘请了中国人民大学等国内知名大学和海外大学的教授及业内企业家和高管为兼职客座教授，柔性引进复旦大学教授吴力波（国家杰青、青年长江学者）、中央财经大学教授孙宝文、美国威斯康星大学教授岳晓航、美国西肯塔基大学教授陈锦全、台湾淡江大学教授张宝光等，四名柔性引进教授被自治区党委组织部认定为“内蒙古自治区草原英才”。通过柔性引进和广泛的海内外交流，本学科实现了多项突破（SSCI论文、毅伟案例、全国百优重点案例、高水平社科成果社会转化等），学科学术能力、服务社会能力、研究生培养能力显著提升。

（五）科学研究情况

在研国家级项目 5 项，自治区级项目 18 项。2020 年新增省部级项目 17 项、横向课题 4 项，经费 223.5 万元；在《管理世界》《中国管理科学》《科研管理》《科学学研究》等管理科学高

质量期刊发表论文 25 篇；4 篇教学案例入选全国百优重点案例，实现内蒙古在全国百优重点案例零的突破；出版本学科相关专著及教材各 1 部，具体情况见表 3 至表 7:

表 3 在研国家级项目列表

项目负责人	项目来源	项目类型	项目编号	项目名称	获批年度	经费
吉格迪	国家自然科学基金项目	地区项目	71661026	基于多级 EVM 的大型建设项目多目标协同激励控制方法研究 (71661026)	2017	29.6
侯二秀	国家社会科学基金项目	面上项目	19BGL187	政府助推下沙产业协同创新的多中心治理机制研究	2019	20
华连连	国家自然科学基金项目	地区项目	71963025	创新努力下的乳品供应链网络多维协调均衡研究	2019	28
张璐	国家自然科学基金项目	地区项目	71962027	不连续性创新的主导逻辑及其影响机制研究	2019	29
崔静静	国家自然科学基金项目	地区项目	71804077	破解创新悖论——基于微观实证研究解析创新价值的实现机制	2019	17.50

表 4 在研自治区级项目列表

项目负责人	项目来源	项目名称	获批年度	经费
季柯辛	内蒙古社科联项目	内蒙古政府绩效管理动力机制研究	2018	2
郭婷	内蒙古自然科学基金项目	蒙东地区旅游产业集聚对农牧民增收与农村减贫的直接影响和空间溢出效应研究	2018	6.00
长青	内蒙古自然科学基金项目	内蒙古绿色资源型企业动态能力对商业模式创新的作用机理研究	2018	1.00
刘俊华	内蒙古自然科学基金项目	乳品供应链随机前沿效率分析	2018	1.00
苏红梅	内蒙古自然科学基金项目	乳制品绿色供应链服务质量研究	2018	1.00
郭婷	内蒙古科协智库研究项目	内蒙古承接东部地区产业转移与新旧动能对接路径研究	2019	3.5
韩丽萍	内蒙古科协智库研究项目	推动内蒙古经济高质量发展的人才政策研究	2019	3.5
长青	内蒙古人才开发基金项目	内蒙古人才政策实施效果评估指标体系构建研究	2019	5
刘俊华	内蒙古社科规划项目	“一带一路”背景下呼包鄂城市群经济、物流、优势产业协同发展路径研究	2019	1

王建国	内蒙古社科规划项目	舆情信息报送管理系统研究与设计	2019	1
吴洋	内蒙古社科联项目	内蒙古区域生态补偿机制研究	2019	2
安娜	内蒙古社科联项目	内蒙古政府培育多层次资本市场发展策略研究	2019	2
吉格迪	内蒙古自然科学基金项目	基于SRA和CC/BM的大型建设项目控制方法优化研究	2019	6
吴洋	内蒙古自然科学基金项目	基于复杂网络演化博弈的内蒙古煤炭产业集群低碳演化机理研究	2019	6
崔静静	内蒙古自治区青年科技英才项目	2020年内蒙古自治区高等学校“青年科技英才支持计划”	2019	16
张璐	内蒙古自治区青年科技英才项目	青年科技英才支持计划-张璐	2019	20
张璐	内蒙古自然科学基金项目	动态情境视角下内蒙古制造型企业突破性创新：机理、资源配置模式与对策	2018	3.00
张学慧	内蒙古自治区高等学校科学研究项目	“呼包鄂”地区人力资本与经济增长关系研究（NJSY19086）	2019	1

表 5 2020 年新增科研项目与经费

序号	项目来源	项目名称	姓名	经费	备注
1	内蒙古自治区哲学社会科学重点研究基地	内蒙古供给侧结构性改革与创新研究基地	长青	8	
2	国家民委项目后期资助	农牧交错区精准扶贫评估体系研究——以内蒙古为例	王建国	2	
3	内蒙古社科规划项目	内蒙古创新生态建设模式与体制机制研究	张璐	3	重点项目
4	内蒙古社科规划项目	内蒙古提升减税降费政策效能研究	李晓红	1	
5	内蒙古社科规划项目	新三板挂牌企业会计信息披露质量提升研究	安娜	1	
6	内蒙古社科联项目	内蒙古建立扶贫长效机制研究	王建国	10	重点项目
7	内蒙古社科联项目	内蒙古生产要素市场化改革研究	韩丽萍	2	
8	内蒙古社科联项目	内蒙古体育与旅游产业融合发展研究	刘丽娟	2	
9	内蒙古自然基金	复杂煤炭供应链网络演化机理及煤炭产业高质量发展信息路径研究	杨丽	10	
10	内蒙古自然基金	供需两侧煤炭产业国家价值链位置测度与内生增长动力研究	韩丽萍	6.5	
11	内蒙古自然基金	基于动态能力的内蒙古本土企业跨区域经营演进机制研究	季柯辛	1.5	
12	内蒙古草原英才滚动支持人才创新团队项目	内蒙古工业供给侧结构性改革与创新研究	长青	30	

13	内蒙古人才开发基金项目	内蒙古人才政策实施效果评估指标体系构建研究	长青	5	
14	“草原英才”工程青年创新创业人才	2020年度内蒙古自治区“草原英才”工程青年创新创业人才二层次	华连连	5	
15	“草原英才”团队	内蒙古军民融合管理创新研究团队	张璐	50	
16	内蒙古党委军民融合办公室重大项目	军民科技协同创新中的产业与人才融合问题研究	张璐	50	
17	内蒙古自治区教育厅人文社会科学重点研究基地	内蒙古现代物流与供应链研究中心	刘俊华	10	
18	横向项目	华润电力北方大区润卓悦高层管理科研课题服务合同	张学慧	17.5	新入账17.5万
19	横向项目	内蒙古库布其酒业有限责任公司组织结构及岗位体系优化	邵东伟	3	
20	横向项目	内蒙古库布其就业有限责任公司绩效管理体系优化项目	邵东伟	3.5	
21	横向项目	人力资源管理体制体系构建	刘艳秋	2.5	
合计金额				223.5	

表6 发表论文及案例入库情况

序号	论文类型	论文题目	第一作者	通讯作者	发表时间	发表刊物	刊物类型
1	期刊论文	破茧成蝶：创业企业如何突破能力的刚性束缚实现进阶？	张璐	长青	2020-06-05	管理世界	CSSCI
2	期刊论文	机会窗口、合法性阈值与互联网创业企业战略转型——支付宝 2004~2019 年纵向案例研究	长青	张璐	2020-02-01	管理学报	CSSCI
3	期刊论文	如何实现模仿创新能力到协同创新能力的跃迁？	张璐	华连连	2020-05-15	科学学研究	CSSCI
4	期刊论文	跨越关系无效的壁垒：企业网络位置动态构建机制研究	张璐	王科唯	2020-06-20	科研管理	CSSCI
5	期刊论文	机会窗口驱动下的互联网创业企业合法化机制研究	张强	王建国	2020-08-20	科研管理	CSSCI
6	期刊论文	多层次乳品供应链网络均衡问题研究	华连连	王建国	2020-06-25	运筹与管理	CSSCI
7	期刊论文	供需两侧视角下煤炭产业国家价值链嵌入与产业关联问题研究——蒙、晋、陕三省(自治区)的数据分析	韩丽萍	张茜	2020-12-09	数理统计与管理	CSSCI
8	期刊论文	基于最大频繁模式挖掘的移动政务系统场景化服务研究	王福		2020-01-01	现代情报	CSSCI
9	期刊论文	移动图书馆场景化服务及其优化研究	王福		2020-02-01	情报科学	CSSCI

10	期刊论文	信息接受视域下的移动图书馆场景化营销剖析	王福		2020-02-19	图书情报知识	CSSCI
11	期刊论文	企业能力视角下价值主张形成机理研究——以小米公司为例	长青	雷婧	2020-04-16	科技进步与对策	CSSCI
12	期刊论文	创业者先前经验对渐进性创新的影响机制——创业拼凑的中介作用	刘艳秋	王建国	2020-05-08	科技进步与对策	CSSCI
13	期刊论文	考虑顾客效用和时变品质度的乳品供应链品质激励契约研究	华连连	王建国	2020-07-29	中国管理科学	CSSCI
14	期刊论文	基于频繁时序挖掘的移动政务场景化服务策略研究	王福		2020-08-01	现代情报	CSSCI
15	期刊论文	内蒙古牛羊肉产业绿色高质量发展路径探析	苏红梅		2020-09-10	内蒙古社会科学	CSSCI
16	期刊论文	产学研共同体信息共享的形成机理及实现路径	王福	王建国	2020-12-01	现代情报	CSSCI
17	期刊论文	“新零售”供应链场景化价值逆向重构	王福		2020-01-20	中国流通经济	CSSCI 扩展版
18	期刊论文	新零售流通供应链商业模式创新体系构建	王福		2020-02-17	当代经济管理	CSSCI 扩展版
19	期刊论文	资产负债表项目填列存在的问题及改进建议	赵玉珍	赵俊梅	2020-09-22	财务与会计	CSSCI 扩展版
20	期刊论文	Fatigue behavior of 3-D orthogonal woven composite with silane	张焱	高晓平	2020-04-27	Materials Research Express	SCI
21	期刊论文	Exploring Green Innovation Practices: Content Analysis of the Fortune Global 500 Companies	张璐		2020-01-01	SAGE OPEN	SSCI
22	期刊论文	基于委托代理理论的建设项目多要素协同激励控制模型研究	吉格迪		2020-01-22	工业工程	北大核心期刊
23	期刊论文	循环经济理论在矿产资源产业链中的应用---评《基于循环经济的矿产产业链技术发展路径研究》	杨艳丽		2020-06-25	矿业研究与开发	北大核心期刊
24	期刊论文	基于双种群进化博弈的中国生猪联合育种演进机制分析	季柯辛	乔娟	2020-09-10	中国畜牧杂志	北大核心期刊
25	期刊论文	煤炭资源税的税收转嫁效应研究	韩丽萍		2020-12-21	煤炭工程	北大核心期刊
26	论文集	“转”出生机：天津建材的战略人力资源转型	长青	张璐	2020-09-23	2020年“全国百篇优秀管理案例”（重点项目）	

27	论文集	破而后立：天津建材的国企混改冲突处理	张强		2020-09-23	2020年“全国百篇优秀管理案例”（重点项目）	
28	论文集	“择”出新生：天津建材的混改战略抉择	张璐	乔晗	2020-09-23	2020年“全国百篇优秀管理案例”（重点项目）	
29	论文集	“薪”满意足：天津建筑材料科学研究院的薪酬管理变革	季柯辛	刘亮	2020-09-23	2020年“全国百篇优秀管理案例”（重点项目）	
30	论文集	从邯郸学步到择善而从——兰州海鸿的绩效考核之路	张璐	季柯辛	2020-09-23	2020年“全国百篇优秀管理案例”（西部专项）	
31	文章	以文旅融合为核心发展内蒙古冰雪产业	季柯辛		2020-01-06	内蒙古日报	

表7 专著教材情况

名称	第一作者	著作类型	出版社
煤炭供应链需求信息共享研究	杨丽	专著	北京交通大学出版社
会计信息系统实训	赵媛	教材	东北师范大学出版社

（六）服务贡献

本学科教师扎根内蒙古自治区，针对企业管理决策、国企混改等问题积极开展各项科研与实践活动，全面服务地方经济社会发展。

“吸引用好人才增强科技创新能力，实施创新驱动发展”研究报告被人社厅、科技厅采纳；牵头完成的“内蒙古人才调研情况”获得内蒙古党委组织部全区组织工作调研成果一等奖，获得内蒙古自治区领导的批示。

与内蒙古蒙草生态环境（集团）股份有限公司开展深度合

作，对企业管理实践持续追踪，对发展的关键行动提供咨询，2篇教学案例荣获全国百优案例。对国企混改实践进行研究，获批全国百优案例重点项目立项，4篇案例入选全国百优重点案例。参与研究的学生升入武汉大学、西北大学等双一流高校继续读博，形成科研、教学、人才培养协同共赢的发展模式。

承担内蒙古各级十四五规划撰写任务，完成多项自治区经济发展和产业专项规划，基于内蒙古自治区军民融合十四五发展规划等，为政府和企业提供了重要决策参考。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）研究生思想政治教育队伍建设

实施“双带头人”培育工程，工商管理系支部书记张璐为自治区草原英才工程创新团队负责人，系主任韩丽萍为自治区草原英才。健全“承诺—督查—述职—考评”责任链条，提高头雁队伍建设质量。选拔政治过硬业务精湛的教师骨干担任党支部书记和团学干部，发挥学生工作队伍育人主力军作用、发挥导师育人功能。把“知识教育、价值观教育、能力教育”三位一体结合起来，提升全员育人效果。全面开展“党建+教学科研”“党建+团队建设”工作新模式，以自治区人文社科重点研究基地“供给侧结构性改革与创新研究基地”为例，研究生设立了党小组、研究生学习委员会、研究生学术委员会，并根据不同时段的任务成立多个研究小组，党员教师和党员研究生在教学科研中起到了带头模范作用，业余时间利用抖音账号“塞北红焰”，将“互联网”

与思政教育有机融合，发布红色短视频 100 余个，总点击量超过 20 万次，红色文化教育效果明显。

1.研究生党支部建设情况

推进基层党组织建设，构建“党建+思政+科研”协同育人模式构建三级培训为主体，线上学习和线下培训相结合、案例教学和实践教育为特色的党校培训机制；做实“党员教师示范课、党员班主任示范班、学生党员示范宿舍”等精品项目；研究生党支部和教工党支部联合开展研讨会，打造“团队研修营”。工商管理支部作为学校建设的最强党支部，充分发挥学科优势，开展了党支部“四位一体”发展模式的实践，即：融合建设一个党支部“工商教工支部”、一个抖音平台“塞北红焰”、一个内蒙古宣传部哲社重点研究基地“内蒙古供给侧结构性改革与创新研究基地”、一个国家科技部众创空间“东邦科尼”。在加强支部建设的同时，促进党史学习、党建宣传、学科发展、育人、科研、教学、实践等相互交叉、共同发展。

2.班主任辅导员队伍建设情况

本学科所依托学院专职辅导员 17 人,兼职辅导员 23 人。

3.意识形态责任制落实情况

强化意识形态阵地管理，把握意识形态领导权。严格执行研讨会、讲座、论坛一会一报审批制度；制定一对一联系民族生制度；构建以主流意识形态为指导的官方微信公众号，在自治区高校率先建设党建抖音，主动占领网络意识形态教育阵地。青年大学习学生参与率达 92%。研究阐释宣传党的创新理论水

平不断提升，文章“熟练掌握国家通用语言文字是发展趋势”被内蒙古党委宣传部采纳并在内蒙古日报发表。学院公众号“内工大经管院”2020年推文441篇，累计阅读量138359次，单篇浏览量7116次创历史新高。

（二）研究生理想信念和社会主义核心价值观教育

1.“三全育人”机制建设情况

学院坚持为党育人、为国育才，推进“三全育人”综合改革，培养研究生坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、铸牢中华民族共同体意识；营造教师精力向育人环节汇聚、有效资源向育人环节聚集的环境；充分挖掘学科、一二课堂蕴含的思政元素，把思政教育融入育人全过程。

2.思想政治理论课开设情况

开设自然辩证法和中国特色社会主义理论与实践研究两门课程。落实学院党委书记、院长讲思想政治理论课，2020年书记、院长、副书记分别为学生开展形势政策教育、党团课共计10次。

3.课程思政建设情况

推进课程改革。通过政治学习、丰富学科知识和跨学科交流，提高教师“课程思政”意识和能力，设计“价值塑造、能力培养、知识传授”三位一体的教学体系；增加“互学互鉴”教学环节，通过反思性的两难情境设置、角色扮演等活动，将“课程思政”元素融入课堂教学。

调整考核方式。学习效果评价由单一的专业知识维度向人

文素质培育、社会责任感培养等多维度延伸和转型。

强化课程育人。集聚师资优势，发挥教学名师的引领作用，推动“管理+”多学科融合创新，为三全育人做好课程基础和学科支撑。

4.铸牢中华民族共同体意识宣传教育

为了深入学习习近平总书记对内蒙古重要讲话的精神，开展民族团结进步教育，将民族团结教育贯穿到日常学习生活中，增强学生“三个离不开”、“五个认同”的意识，学院定期组织研究生参观内蒙古博物院、内蒙古科技馆，落实以“民族团结”为主题的研究生教育活动。在让研究生们在体验内蒙古独特的少数民族文化和了解内蒙古现代科技先进成果的同时，能够更加深刻地感受到民族团结的责任感和使命感，倡导研究生们把个人价值与社会价值相融合，进一步铸牢中华民族共同体意识。

（三）研究生校园文化建设

1.研究生学风制度建设举措

加强思想道德和学风建设，组织研究生参加自治区级、校级学术道德宣讲报告会、学术交流讲座、学生座谈讨论、学风建设等活动 15 场，参与研究生 450 余人次。开展学术讲座、学术论坛、优秀校友座谈会等 3 场。学院定期对研究生全面解读有关学术道德和学术规范建设的规章制度，加强研究生诚信教育，筑牢诚信意识，杜绝学术不端行为。教育研究生学术研究要端正态度，强化诚信意识，从我做起，互相监督，培养良好的学术道德规范。

注重研究生心理健康教育，每班配备男女各 1 名心理委员，每年组织开展研究生心理素质拓展活动和心理普查问卷调查各 1 次，对于需要特殊关注的研究生进行长期的心理疏导工作。

构建分年级全过程实践育人体系。研一开展以“明校情，明事理”为内核的思想素质教育，研二开展科学家精神教育，研三开展工商管理职业素养教育。构建政府、社会、学校联动的“实践育人共同体”。打造危机管理课程新闻发布会、管理决策沙盘模拟挑战赛、管理案例校园挑战赛、管理魂艺术展等育人品牌项目；举办“经管魂”名师讲坛、人文读书会等“学科思政”讲坛。

2.研究生社会服务情况

学科研究生连续多年与呼市消防救援站开展志愿者活动、与金桥电子商务产业园开展政校企合作、赴农村牧区开展金融扶贫助力乡村振兴活动，获得全区“优秀志愿者服务队”称号。“民族团结一家亲”“爱党爱国爱家乡”等主题党日活动扎实开展。

（四）研究生日常管理服务工作

经管学院设有研究生学生工作办公室，有专职辅导员和兼职辅导员各 1 名，班委 15 名，学院研究生会学生干部 24 名，对全院 238 名全日制研究生进行管理。每年定期召开研究生会换届大会，明确职责。

研究生学生日常管理工作的能够全面履行岗位职责，认真落实学校相关政策和要求，完成一系列疫情防控安全教育、疫情返校情况统计、迎新、入学教育、新生档案查验、班委组建、研究生会管理、研究生活动新闻宣传报道审核、寝室检查和走

访、研究生城镇医疗保险缴费、研究生助学贷款统计、研究生宗教信仰问卷调查、在校生家庭经济困难学生认定情况统计、“三助”工作的申报和监管、全体在校研究生的核酸检测、238名在校生的工位安排与调整、17个研究生工作室安全大检查、66名2020届毕业生离校工作、毕业生档案转递工作，国家、自治区、校级各类奖学金评比，校级和自治区级三好学生、优秀学生干部、优毕毕业生的评优工作等。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施方面

课程制度文件有《内蒙古工业大学全日制学术学位硕士研究生培养工作规定》《内蒙古工业大学全日制研究生课程设置规定》《内蒙古工业大学全日制研究生课程管理办法》《内蒙古工业大学全日制研究生课程安排与调整暂行规定》和《内蒙古工业大学研究生核心课程建设管理办法》。

学院根据以上办法及培养目标制定了全日制学术学位硕士研究生培养方案。课程教学是研究生教育的基础环节之一。研究生通过课程学习，掌握系统的专业知识，学习科学研究方法，了解领域前沿动态，为科学研究打下坚实的基础。研究生的课程学习原则上不超过一年，在课程设置上以讲授启发式教育为主导，适度增加了研究生实践实训课程的比重，这有助于提升研究生创新实践动手能力。为保障教学质量与教学秩序，学校研究生管理文件中有课程调整请销假制度。

2020 年按照学校疫情防控期间“停课不停学”关于研究生教学工作的相关部署，学院严格执行人才培养方案，根据课程特点、教学规律以及平台和资源准备情况，开展在线互动教学。任课老师克服各种困难以最快的速度熟悉线上授课方式，为了确保线上教学当天零失误，教师们早早就开始试播，在测试的过程中及时了解存在的问题，保障线上教学质量。院领导、学科负责人随机加入线上课程的 QQ 群、微信群或课程平台；校教学督查专家全覆盖所有线上课程的 QQ 群、微信群或课程平台，稳步提升在线课堂教学质量。

（二）导师选拔培训与师德师风建设方面

本学科进一步规范研究生相关管理制度，加强研究生导师管理，促进研究生导师队伍建设。制定了《经济管理学院硕士研究生指导教师遴选与管理实施细则--2020 版》文件，严格按照文件要求开展了 2020 年度硕导招生资格的认定工作。坚持把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，健全领导体制和工作机制，强化顶层设计和总体谋划，推动师德建设常态化、长效化。

1.着力提升思想政治素质

坚持思想铸魂、价值导向和党建引领，通过教职工大会、理论学习、组织生活、新媒体等多种形式，推动全国教育大会精神、师德师风建设规定等深入落实、学研结合、学用互促；组织新教师入职宣誓、专题报告、师德座谈会等活动，加强教师思想政治教育，树牢教师的底线意识、纪律意识；不断完善

新教师岗前培训、辅导员培训、各类专题培训等师德教育培训体系。

2.加强教师党支部和党员队伍建设

将师德师风建设纳入党建工作责任制，作为党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，压紧压实主体责任；选优配强教师党支部书记，注重选拔党性强、业务精、有威信、肯奉献的优秀党员教师担任教师党支部书记，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，推动教师党支部成为涵养师德师风的重要平台、党员教师成为践行高尚师德的中坚力量。

3.大力提升教师职业道德素养

充分发挥课堂主渠道作用，引导广大教师守好讲台主阵地，将立德树人放在首要位置，融入渗透到教育教学全过程；全面落实导师是研究生培养第一责任人的要求，完善导师准入和考评制度，强化课题组思想引领、科学研究、文化培育三位一体的育人功能，构建和谐共进的导学关系；严格落实正教授全员为本科生上课的要求，把教授为本科生授课、指导学生学习、创新创业、社会实践、各类竞赛等工作，计入教学工作量，纳入学院绩效考核指标体系。

4.将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程

把师德表现作为业绩考核、职称评审、岗位聘任、评优奖励的首要要求，实行师德“一票否决制”；落实师德考核负面清单制度，建立教师个人信用记录，完善诚信承诺和失信惩戒机制，着力解决师德失范、学术不端等问题；建立符合学科特点、与

育人贡献挂钩的评价标准，实现评价与激励的良性互动、导向到成效的闭环管理。

（三）学术训练与学术交流方面

根据《经济管理学院关于普通全日制研究生毕业发表论文的规定》《内蒙古工业大学研究生“三助”工作实施办法》和《内蒙古工业大学研究生参加学术活动基本要求》等相关制度，学院不定期为研究生开设学术讲座，提供学术交流机会。鼓励学生参加各级各类比赛，要求研究生发表专业论文。硕士生导师围绕自己的研究方向、根据课题的进展情况，与研究生开展学术研讨。学院为研究生设置助教岗位，协助任课教师开展研究生教学工作。

根据学校《研究生培养管理制度》《内蒙古工业大学资助研究生参加高水平学术会议管理办法》的有关文件规定，研究生应积极参加学术交流与学术报告等学术活动，积极参加有意义的社会实践活动、文娱、体育活动。明确经费支持，鼓励研究生参加学术交流，各级奖助学金评定体系中明确规定了涉及加分内容，包括参加国内外学术会议、所做的大会报告、参会论文宣读，起到引导和鼓励作用。学院不定期邀请国内外知名专家进行讲座。

表 8 本学科研究生参加学术会议情况统计

序号	姓名	学术会议名称	主办方	会议时间	参加形式
1	耿燕男	“中国企业家管理思想”解读线上工作坊（2020夏季）	《管理学报》杂志社与复旦大学东方管理研究院	2020.06.28	在线方式

2	耿燕男	《高质量的案例研究与案例教学》研讨会	中国管理案例共享中心	2020.06.14	在线方式
3	耿燕男	《管理世界》大讲堂——如何做案例研究	《管理世界》杂志	2020.04.17-2020.04.22	在线方式
4	雷婧	2019 中国品牌科学与应用论坛暨全球品牌战略国际研讨会	华东师范大学	2019.11.09-10	上海
5	郭彦楠	2020 第 23 期暨百家大讲堂 ONLINE 系列专题学术讲座	北京理工大学	2020.10.29	在线方式
6	段彩霞	第二十二届中国管理科学学术年会	中国优选法统筹法与经济数学研究会、中国科学院科技战略咨询研究院、重庆工商大学、《中国管理科学》编辑部	2020.11.13—11.15	重庆工商大学
7	侯雪茹	第十九届全国科技评价学术研讨会	重庆工商大学	2019.09.21-22	重庆
8	耿燕男	工商管理学者之家公益大讲堂：惯例视角组织创新研究	工商管理学者之家	2020.08.27	在线方式
9	韩翠媛	科研思维培养	中国知网	2020.10.13	在线方式
10	乔亚杰	绿色低碳发展智库伙伴 2020 年度研讨会	CYCAN	2020.10.30	在线方式
11	郭彦楠	南山管理论坛 2020 年开坛第二讲	重庆工商大学管理学院	2020.5.16	在线方式
12	郭彦楠	新疆大学双一流系列讲座第三十七讲暨新疆创新管理研究中心阳光论坛 2020 年第 13 讲	新疆大学	2020.7.23	在线方式
13	郭彦楠	新形势下中国管理的研究与发表	《管理学季刊》	2020.10.11	在线方式
14	洪峰	新中国 70 年，现代经济学的反思和新结构经济学		2019.12.20	内蒙古师范大学
15	耿燕男	长青——新时代企业的管理创新与商业模式	内蒙古新金融研究院	2020.10.21	在线方式
16	洪峰	中国系统工程学会可持续运营与管理系统分会线上学术会议	中国系统工程学会可持续运营与管理系统分会	2020.7.4	在线方式
17	张莉莉	中国系统工程学会可持续运营与管理系统分会线上学术会议	中国系统工程学会可持续运营与管理系统分会	2020.7.4	在线方式

18	郭彦楠	中国优选法统筹学与经济数学研究会网络科学分会第一届学术年会“疫情背景下的网络科学”	中国优选法统筹学与经济数学研究会网络科学分会	2020.8.26	在线方式
19	闫红月	第三十二届中国管理案例共享中心“管理案例开发与案例教学”师资培训班	全国工商管理专业学位研究生教育指导委员会、中国管理案例共享中心主办	2020年5月20日	线上（腾讯会议）
20	陈清宇	中国民族学学会2020学术年会暨“新时代民族研究与中华民族共同体构建”联合学术大会	中国社会科学院民族学与人类学研究所、云南大学、中国民族学会等联合主办	2020年11月6日	云南省昆明市（线下）/线上（腾讯会议）

（四）研究生奖助方面

有完善的研究生奖学金评比文件，如《内蒙古工业大学经济管理学院全日制研究生国家奖学金评审细则》《内蒙古工业大学经济管理学院全日制研究生自治区奖学金评审细则》《内蒙古工业大学经济管理学院全日制研究生学业奖学金评审细则》《内蒙古工业大学经济管理学院全日制研究生学业成绩考核指标体系实施细则》。

（五）质量保证方面

1.创新质量监控和督导机制

线下常态化进行师生意见征求，线上定期开展满意度调查与学生网上评教，校院两级分管领导、学部委员、督导组老师、研究生辅导员定期听课巡视，形成网格化质量监控机制；开展常规检查与专项检查、线上检查与线下检查、全面检查和个别抽查有机结合，形成全方位教育教学督导机制。

2.建立快速督导反馈机制

根据信息特点和教学需求，将监控督导信息快速准确地反馈到教师个人、学科学院或相关部门，明确整改期限，定期跟

进复查；定期召开督导专家信息反馈会和分管院长监控信息通报会，定期编印《研究生教学督导简报》，多种方式及时通报研究生教学监控督导信息。

四、研究生教育改革情况及创新做法

（一）以学生为中心，推进课堂教学改革

强化核心课程数量分析与信息技术应用能力训练，注重情境模拟与仿真训练相结合。组建一门课 3 教师，每位教师能讲 3 门课的“三三制”教师队伍。校院分年度设立教改项目与核心课建设项目，开展以案例教学为主导，线上线下相结合等教学方式革命，其中“危机管理”获批国家一流线下课程。

（二）重视企业实践与理论教学融合，培养学生创新思维

学院鼓励任课教师邀请企业总经理、中层管理人员、各类职场人士等实践精英进课堂为研究生授课，也鼓励任课教师带研究生进入各类企业、政府机构等进行移动课堂授课。开展产教融合，“基于中国本土企业管理理论、实施方法和案例研究”团队获得大学生科技创新活动优秀项目团队。学科团队获批全国百优案例重点项目，在研究实践中编写的案例 4 篇入选全国百优重点案例、4 篇入选全国百优管理案例，发表 FMS 管理科学高质量期刊论文 12 篇。

（三）强化科研成果在课程教学中融合，教学科研相长共进

授课教师将企业创新、管理决策、绩效评价、乳品供应链

管理等的研究成果融汇在《运营与供应链管理》、《技术管理与创新》等专业课程教学中，实现科研与教学相互促进。

五、学位授权点建设存在的问题

1.学科特色与国家、区域的需求契合度较好，社会声誉有待进一步提升。

2.学科带头人缺少培养博士生完整经历，缺少年轻学科带头人。

3.课程内容和教学方法需要改进，2021年需适应新文科建设要求修订新的培养方案。

4.硕士研究生在校期间参加学术会议的比例有待提升。

六、下一年度建设计划

1.柔性引进了解工商管理学科发展动态的国家级人才，指导我院的博士点申报工作。

2.加大对申请国家项目的前期培育指导，提前布局，外请专家指导国家项目申报，促进教师横、纵向科研项目的获得。动员教师做咨政报告，增强研究和区域发展的紧密性，提高社会声誉。

3.继续鼓励45岁以下的硕士攻读博士学位，提升博士学位教师占比。

4.鼓励研究生参加学术会议，指导教师至少支持学生参加1次学术会议。在会议上提交论文的学生可以考虑由学院资助。