



# 内蒙古工业大学文件

内工大 校发〔2020〕25号

---

## 关于下发《内蒙古工业大学博士研究生指导教师遴选与管理办法》和《内蒙古工业大学硕士研究生指导教师遴选与管理办法》的通知

各单位、各部门：

经学校 2020 年第 4 次校长办公会议研究通过，现将《内蒙古工业大学博士研究生指导教师遴选与管理办法》和《内蒙古工业大学硕士研究生指导教师遴选与管理办法》下发给你们，请认真学习领会，遵照执行。

特此通知

内蒙古工业大学

2020 年 4 月 28 日

# 内蒙古工业大学博士研究生指导教师 遴选与管理办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为贯彻落实全国教育大会精神，根据国务院学位委员会《关于进一步下放博士生导师审批权的通知》（学位〔1999〕9号）、《教育部、国家发展改革委、财政部关于深化研究生教育的意见》（教研〔2013〕1号）和《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》（教研〔2018〕1号）等精神，按照我校学科建设总体部署要求，结合实际，就进一步做好我校博士研究生指导教师（以下简称博士生导师）遴选与管理工作，落实博士生导师立德树人职责，确保博士生导师学术水平，保障博士研究生培养质量，制定本办法。

**第二条** 博士生导师是学校开展博士研究生培养的重要工作岗位，是博士学位授权点的主要学术力量。博士生导师的遴选与管理应有利于学校拔尖创新人才的培养，有利于学科方向的凝练，有利于高水平学科团队和学科平台的建设，目的是建设一支政治过硬、结构合理、水平优良的博士生导师队伍。

**第三条** 博士生导师的遴选与管理应坚持以立德树人为根本，落实导师是研究生培养质量的第一责任人，强化导师立德树人职责和优良的师德师风与正派的学术风气，坚持以学术水平为导向，坚持有据可依、程序严谨、公开透明，做到公平公正、从严控制、

确保质量。

**第四条** 注重博士生导师与时俱进的管理体制,强化岗位意识和岗位职责,优化完善博士生导师评聘分离制度和动态管理制度,建立健全博士生导师进入与退出的合理流动机制。

**第五条** 博士生导师的遴选与管理由校学位评定委员会组织领导,研究生院牵头负责,各博士学位授权点所在学院具体负责日常工作。

**第六条** 本办法适用于我校已获博士学位授权点的博士生导师的遴选与管理。

## 第二章 遴选条件

**第七条** 申请人员的研究方向应支撑博士学位授权点对应的学科方向,应具有较高的学术造诣,在国内外同行中享有较高学术声誉,科研业绩比较突出,研究方向相对稳定,能及时掌握学科前沿及发展趋势;根据有利于学科建设和促进学科交叉的原则,其它相近学科符合条件者可申请博士学位授权学科的博士生导师资格。在以上基础上,应满足本章规定的基本条件和学术条件的要求。

### 第八条 基本条件

(一) 政治素质过硬。拥护中国共产党的领导,贯彻党的教育方针政策。

(二) 师德师风高尚。坚持立德树人标准,恪守职业道德规范,爱岗敬业,能认真履行导师职责。

(三)业务素质精湛。熟悉国家有关研究生教育的政策法规，研究生指导经验丰富、质量良好。

(四)具有教授或相当专业技术职称，或学术与业绩水平突出且具有博士学位的副教授或相当专业技术职称，年龄原则上不超过55周岁。

(五)申请者须为硕士研究生导师，原则上已完整培养两届以上硕士研究生，所培养的研究生均已获得硕士学位。申请者原则上参加过博士研究生辅助培养工作或承担过博士研究生教学任务。

### **第九条 学术条件**

(一)申请者近5年至少主持1项国家级科研项目或省部级重大科研项目，且具有充足的科研经费支撑博士研究生培养，截止申报之日，主持的横纵向科研项目（包含新聘博士师资的科研启动金）、教研教改项目等的在账在研经费原则上理工类不低于30万元、人文社科类不低于10万元。

(二)申请者近5年以第一作者或通讯作者发表有与遴选学科专业相关的高水平学术论文，提供代表作5篇，其中国内科技期刊论文原则上应不少于2篇。

(三)除上述两条学术条件外，申请者近5年还需获得与遴选专业相关的高水平科研成果，至少满足以下3个条件中的1条：

1. 获国家科学技术奖、或国防科学技术奖、或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（有奖励证书者）；或内蒙古科学技术

奖一等奖、或内蒙古哲学社会科学优秀成果政府奖一等奖、或科技部审核通过的社会力量所设立科学技术奖励一等奖（前三名）；或内蒙古科学技术奖二等奖、或内蒙古哲学社会科学优秀成果政府奖二等奖、或科技部审核通过的社会力量所设立科学技术奖励二等奖（前二名）；或内蒙古科学技术奖三等奖、或内蒙古哲学社会科学优秀成果政府奖三等奖、或科技部审核通过的社会力量所设立科学技术奖励三等奖（排名第一）。

2. 以第一完成人授权 2 项国家发明专利，或出版 1 部高水平学术著作，或有 2 项决策咨询报告被省级政府采纳。

3. 完成科技成果转化或主持省级单位委托的调研咨询项目，且成果产生重大社会经济效益（附省级以上相关单位证明），入校经费 30 万元以上。

**第十条** 本办法所列科研学术成果的认定工作由所在学院负责，对于有异议的成果由科学技术处审定。申请人在我校工作期间获得的科研成果第一署名单位必须为内蒙古工业大学。

### **第三章 遴选程序**

**第十一条** 一般在每年上半年进行博士生导师遴选，下半年列入招生目录，第二年开始招生。

**第十二条** 博士生导师遴选程序要求规范严谨、公开透明，强化民主监督，确保结果公平公正。具体遴选程序如下：

#### **（一）规划引导**

博士学位授权点所在学院根据学科建设及学科方向发展需

要，规划博士生导师选聘情况。

## （二）本人申请

符合条件的申请人填写《内蒙古工业大学博士研究生指导教师申请表》，汇同相关支撑材料，一并提交至博士学位授权点所在学院的学位评定分委员会。

## （三）院学位评定分委员会初审推荐

博士学位授权点所在学院的学位评定分委员会对申请人材料进行资格初审、进行集中陈述答辩，如申请者存在师德问题，实行一票否决。根据申请材料和答辩情况，院学位评定分委员会研究确定推荐博士生导师人选，并将人选排序名单上报学位评定委员会办公室。

## （四）校学位评定委员会办公室审查

校学位评定委员会办公室根据博士生导师遴选条件，对院学位评定分委员会推荐人员申请材料进行审查，将通过资格审查的申请者名单上报校学位评定委员会评审。

## （五）校学位评定委员会审议

学校召开学位评定委员会会议，校学位评定委员会办公室负责人汇报申请整体情况，院学位评定分委员会主任汇报申请人具体情况，学位评定委员会委员进行审议并投票表决。出席会议的委员达到全体委员的 2/3，方为有效；表决以无记名投票方式进行，赞成票超过全体委员的一半，视为通过。

#### （六）公示

经校学位评定委员会审议通过的拟新增博士生导师名单在全校范围内进行公示，公示期为5个工作日。

#### （七）校长办公会议审定

经学校学位评定委员会审议并投票表决通过的拟新增博士生导师名单，如公示无异议，报校长办公会议审定。

#### （八）结果公布

校长办公会议审定通过的博士生导师，可聘为我校博士生导师并颁发聘书。

### 第四章 认定与特聘

#### 第十三条 博士生导师资格的认定

（一）我校教师如已在外单位获得博士生导师资格，且完整指导过一届博士研究生，在我校获批相同或相近博士学位授予权之后，经院学位评定分委员会推荐，校学位评定委员会会议同意，可直接认定为我校博士生导师，认定条件不低于我校博士生导师遴选条件。

（二）学校刚性引进的人才，若已具有博士生导师资格，并完整指导过一届博士研究生，且对应的学位点已获得博士学位授予权，经院学位评定分委员会推荐，校学位评定委员会会议同意，可直接认定为我校博士生导师。

#### 第十四条 博士生导师资格的特聘

（一）我校柔性引进的国家级专家和高端学术人才，若所在

学科具有博士学位授予权，可由院学位评定分委员会推荐，校学位评定委员会会议同意，特聘为我校博士生导师。

（二）本条所指的国家级专家和高端学术人才类型包括：两院院士、国家千人计划入选者、国家万人计划入选者、长江学者、国家杰出青年基金获得者、国家优秀青年科学基金获得者、国家青年拔尖人才、青年千人计划入选者、马工程首席专家、国家有突出贡献专家、其他有影响力的专家学者等。

**第十五条** 学校在进行博士生导师遴选工作时，可根据博士人才培养和学科建设需要，同步开展博士生导师的认定与特聘工作。

## **第五章 招生资格审核**

**第十六条** 学校一般每年 6 月份组织对在职在岗的博士生导师进行招生资格审核，审核具体工作由学院负责，通过审核的博士生导师在研究生院备案后，方可进行下一年度的博士研究生招生。

**第十七条** 根据学位授权点建设情况和导师的师德表现、学术水平、科研任务和培养质量，审核博士生导师的招生条件及其指导博士研究生的限额。

**第十八条** 为保证学生的培养质量，博士生导师指导在读博士研究生人数不超过 6 人（不包含留学生）者，具备申请下一年度博士研究生招生资格的条件。

**第十九条** 博士生导师年龄须能保证一届博士研究生的完整



指导，一般达到法定自然退休年龄的博士生导师不再进行下一年度招生资格审核。如确因学科建设、重大科研项目等需要，可由本人申请，学院提出审议意见，研究生院审核，报校学位评定委员会研究，可适当放宽招生资格年龄限制，但不超过 61 周岁。博士生导师延期退休的相关手续需按照《内蒙古工业大学关于博士生导师延期退休的暂行规定》（内工大校发〔2011〕46 号）文件规定办理。

**第二十条** 特聘的博士生导师不在我校独立招收博士研究生，不对其进行招生资格的审核。

**第二十一条** 凡有下列情况之一者，取消导师当年的招生资格：

（一）师德师风存在问题，不适宜招生。

（二）受党纪或政纪处分，无法继续履行教书育人职责。

（三）上一学年在研究生招生、培养过程中违反学校的规章制度，形成严重教学事故或造成严重失误。

（四）项目经费不足以支撑完成博士研究生的培养任务，截止每年招生资格审核之日，主持的横纵向科研项目（包含新聘博士师资的科研启动金）、教研教改项目等的在账在研经费理工类不足 10 万元，人文社科类不足 5 万元。

（五）近 3 年内没有以第一作者或通讯作者在正式刊物上发表高水平学术论文，或无符合本办法第二章第九条第（三）款所规定的任意一项成果。

（六）上一学年指导的博士研究生学位论文未通过评审而未

能进入答辩环节。

（七）所指导毕业的博士研究生学位论文在国家组织的抽查中被认定为“存在问题论文”。

（八）所指导的博士研究生连续两届不能按规定学制年限如期毕业。

（九）其他情况认定不适宜招生。

## 第六章 导师职责

**第二十二条** 博士生导师是博士研究生培养过程和培养质量的第一责任人，要坚持立德树人标准，政治素质过硬，师德师风高尚，业务素质精湛。在提升博士研究生思想政治素质、培养学术创新能力、培养实践创新能力、增强社会责任感、恪守学术道德规范、优化培养条件、注重人文关怀等方面负有重要职责。

**第二十三条** 积极参与学科建设、学位点建设与学科评估，积极开展研究生教育教学研究与改革，积极申报各级各类研究生教育教学改革项目及核心课程建设项目。积极参与学科团队、科研团队与教学团队的培育建设，注重博士研究生课题组建设。

**第二十四条** 参与学位授权点的人才培养方案制定，指导博士研究生制定个人培养计划，执行培养方案和教学计划，承担博士研究生教学任务，开设专题讲座，指导和检查博士研究生课程学习、实习和科学研究情况。

**第二十五条** 指导博士研究生开展论文选题、开题论证、中期考核、学术报告，指导完成并修改、审定学位论文。

**第二十六条** 配合做好博士研究生奖助学金评定工作，及时对中期筛选或因健康原因等不宜继续培养的博士研究生提出处理意见和建议。

**第二十七条** 协助做好博士研究生的毕业鉴定工作，对毕业生的业务能力和思想表现作出评价，协助做好博士研究生就业指导工作。

## **第七章 导师考核**

### **第二十八条 考核对象范围**

（一）所有在我校招收博士研究生的博士生导师均需接受学校的定期考核。

（二）博士生导师同时兼任硕士生导师的考核以博士生导师考核要求为准，凡考核通过者不再参加硕士生导师考核。

### **第二十九条 考核时间安排**

学校将定期对博士生导师进行考核，博士生导师的考核时间周期为5年，考核期开始计算日为本办法颁布之日起。具体考核时间以研究生院通知为准。

### **第三十条 考核主要内容**

考核将分别从师德师风、学术道德、研究生培养、学位点建设、学术成果等方面对聘任的所有博士生导师进行考核。

#### **（一）师德师风及学术道德**

师德师风高尚，坚持立德树人标准，恪守职业道德规范，遵守相关的学术道德和学术规范，履行导师指导责任，关心学生，

维护公平、正义。

对于违反师德，行为失范的导师，实行一票否决，并依法依规给予相应处理。

## （二）博士研究生培养

博士生导师在考核期内至少招收一届博士研究生，同时符合本办法第六章第二十二条至第二十七条规定。

博士生导师所指导博士研究生的学位论文在国家组织的抽查中无“存在问题论文”出现。

## （三）学位点建设

积极参与和承担学位点建设和评估的各项工作，有效支撑学科方向。

## （四）学术业绩

申请者近5年至少主持1项国家级科研项目或省部级重大科研项目，且具有充足的科研经费支撑博士研究生培养，截止申报之日，主持的横纵向科研项目（包含新聘博士师资的科研启动金）、教研教改项目等的在账在研经费原则上理工类不低于30万元、人文社科类不低于10万元。近5年还需满足以下条件中的一条。

1. 以第一作者或通讯作者发表有与遴选学科专业相关的高水平学术论文，提供代表作5篇，其中国内科技期刊论文原则上应不少于2篇。

2. 获国家科学技术奖、或国防科学技术奖、或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（有奖励证书者）；或内蒙古科学技术奖

一等奖、或内蒙古哲学社会科学优秀成果政府奖一等奖、或科技部审核通过的社会力量所设立科学技术奖励一等奖（前三名）；或内蒙古科学技术奖二等奖、或内蒙古哲学社会科学优秀成果政府奖二等奖、或科技部审核通过的社会力量所设立科学技术奖励二等奖（前二名）；或内蒙古科学技术奖三等奖、或内蒙古哲学社会科学优秀成果政府奖三等奖、或科技部审核通过的社会力量所设立科学技术奖励三等奖（排名第一）。

3. 以第一完成人授权 2 项国家发明专利，或出版 1 部高水平学术著作，或有 2 项决策咨询报告被省级政府采纳。

4. 完成科技成果转化或主持省级单位委托的调研咨询项目，且成果产生重大社会经济效益（附省级以上相关单位证明），入校经费 30 万元以上。

### **第三十一条 组织实施**

博士生导师的考核工作由研究生院统一部署安排，博士授权点所在学院负责具体实施考核工作。

### **第三十二条 考核程序**

（一）由博士生导师个人向学院学位评定分委员会提交《内蒙古工业大学博士研究生指导教师考核表》和相关支撑材料原件及复印件。

（二）各学院学位分会会对博士生导师提交的材料进行审核，并根据博士研究生评价、课题组成员评价、科研成果和履职、陈述答辩情况，综合给出初步考核结论。学院学位评定分委员会

将《内蒙古工业大学博士研究生指导教师考核表》和初步考核结果报研究生院。

(三) 研究生院对考核结果进行复审，并提交校学位评定委员会最终审核，经校学位评定委员会审核后，研究生院将最终考核结果进行公示，公示期为 5 个工作日，如无异议继续聘为我校博士生导师。

### **第三十三条 考核结果**

考核结果分为“合格”和“不合格”，按考核内容达到要求即为考核合格。考核合格的博士生导师即可自动取得下一聘期内的任职资格，考核不合格者视情况取消博士生导师资格。

凡有下列情况之一者，考核结果为“不合格”：

(一) 博士生导师因个人原因连续 3 年未招收博士研究生。

(二) 指导的博士研究生学位论文连续两年在国家抽查中被认定为“存在问题论文”。

(三) 博士生导师与研究生联合署名的科研成果中存在严重学术道德失范问题。

(四) 博士生导师因故被解除专业技术职称。

(五) 博士生导师受党纪或政纪处分，无法继续履行教书育人职责。

(六) 博士生导师因师德师风问题，不再适宜培养研究生。

(七) 其他情况。

对于考核不合格的博士生导师，如已无在培博士研究生，直

接取消其导师资格。如还有在培博士研究生，属于上述第（一）（二）款情况，博士生导师进入后评价期，待其在培博士研究生毕业之日取消其博士生导师资格，被取消指导教师基本资格者可在3年后重新申请基本资格；对于上述第（三）（四）（五）（六）款情况，直接取消其博士生导师资格，同时其在培博士研究生转为其他导师培养，后续不再接受其博士生导师基本资格申请。

**第三十四条** 对于在博士研究生培养过程中未能切实履行职责的导师，博士学位授权点所在学院学位评定分委员会视情况对博士生导师采取约谈、限招、停招等处理措施。对于情节严重的，可作出取消博士生导师资格的处理建议，报校学位评定委员会审核。

**第三十五条** 由学院学位评定分委员会提出取消博士生导师基本资格的申请，报校学位评定委员会审核。

**第三十六条** 博士生导师退休且不再承担博士研究生指导工作，其基本资格自动取消。

## 第八章 附 则

**第三十七条** 校外人员申请担任我校博士研究生兼职导师，按照本办法执行。

**第三十八条** 各博士学位授权点所在学院可依据本办法制定本学位授权点相应的博士生导师遴选和管理实施细则，遴选条件及管理要求不得低于本办法的规定。学院制定的博士生导师遴选和管理实施细则须经学院学位评定分委员会通过，上报校学位评

定委员会批准后方可生效执行。

**第三十九条** 本办法自公布之日起试行，原《内蒙古工业大学博士研究生指导教师资格评定与管理办法》同时废止。本办法由校学位评定委员会办公室、研究生院负责解释。



# 内蒙古工业大学硕士研究生指导教师 遴选与管理办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为贯彻落实全国教育大会精神，根据《教育部、国家发展改革委、财政部关于深化研究生教育的意见》（教研〔2013〕1号）、《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》（教研〔2018〕1号）等精神，按照我校学科建设总体部署要求，结合实际，就进一步做好我校硕士研究生指导教师（以下简称硕士生导师）遴选与管理工作，促进硕士生导师业务水平提高，保障硕士研究生培养质量，落实硕士生导师立德树人职责，特制定本办法。

**第二条** 硕士生导师是学校开展硕士研究生培养的重要工作岗位，是硕士学位授权点的主要学术力量。硕士生导师的遴选与管理应有利于学校创新人才的培养，有利于学科方向的凝练，有利于高水平学科团队和学科平台的建设，目的是建设一支政治过硬、结构合理、水平优良的硕士生导师队伍。

**第三条** 硕士生导师的遴选与管理应坚持以立德树人为根本，落实导师是研究生培养质量的第一责任人，强化导师立德树人职责和优良的师德师风与正派的学术风气，坚持以学术水平为导向，坚持有据可依、程序严谨、公开透明，做到公平公正、从严控制、确保质量。

**第四条** 注重硕士生导师与时俱进的管理体制,强化岗位意识和岗位职责,优化完善硕士生导师评聘分离制度和动态管理制度,建立健全硕士生导师进入与退出的合理流动机制。

**第五条** 学位授权点所在学院负责硕士生导师的遴选与管理工作,研究生院负责对学院相关工作的审核备案、监督检查和评价考核。

**第六条** 本办法适用于我校已获硕士学位授权点的硕士生导师的遴选与管理。

## **第二章 遴选条件**

**第七条** 申请人员应该拥护党的基本路线和教育方针,热爱研究生教育事业,治学严谨,教书育人,为人师表,身体健康,工作稳定,能保证研究生培养工作正常进行。在以上基础上,应满足本章规定的基本条件和学术条件的要求。

### **第八条 基本条件**

(一) 政治素质过硬。拥护中国共产党的领导,贯彻党的教育方针政策。

(二) 师德师风高尚。坚持立德树人标准,恪守职业道德规范,爱岗敬业,能认真履行导师职责。

(三) 业务素质精湛。熟悉国家、自治区有关研究生教育的政策法规。

(四) 具有教授、副教授或相当专业技术职称(一般应具有硕士及以上学位),或具有所申报学科博士学位的讲师。

(五) 初次申请者应具有硕士研究生辅助培养工作经历或承担过硕士研究生教学任务。

## 第九条 学术条件

硕士研究生按学术学位和专业学位两种类型进行培养，根据硕士研究生培养类型不同及学位授权点的差异，实施分类评价，研究生导师的学术条件要求对应分以下两类。

### (一) 学术学位硕士研究生指导教师

1. 申请者应有一定的学术造诣和较强的科研能力，形成相对稳定的研究方向。近 5 年，参研省部级及以上科研项目（成员排名前 3 位），或者主持校级及以上科研及教研教改项目 1 项，且具有充足的研究经费支撑硕士研究生培养，截止申报之日，主持的横纵向科研项目（包含新聘博士师资的科研启动金）、教研教改项目等的在账在研经费原则上理工类不低于 5 万元，人文社科和艺术类不低于 2 万元。

2. 申请者近 5 年取得与遴选学科专业相关的、第一署名单位为内蒙古工业大学的较高水平科研与教研教改成果。以第一作者或通讯作者发表学术论文（国内科技期刊论文原则上不少于代表作的 1/3），或获自治区科技奖和行业奖，或获批国家发明专利、实用新型专利、软件著作权，或研究成果实现转化，或出版著作，或为政府部门行业企业提供决策咨询报告等。该类成果的具体要求由学位授权点所在学院制定细则进行规定。

### (二) 专业学位硕士研究生指导教师

1. 申请者应有较强指导业务实践工作的能力，在专业学位授权领域内有明确、稳定的研究方向。参研省部级及以上科研项目（成员排名前 3 位），或者主持校级及以上科研项目 1 项，或者主持横向科研项目（入校经费不少于 5 万元），可为专业学位研究生提供实践条件，且具有充足的科研经费支撑硕士研究生培养，截止申报之日，主持的横纵向科研项目（包含新聘博士师资的科研启动金）、教研教改项目在账在研经费原则上理工类不低于 5 万元，人文社科和艺术类不低于 2 万元。

2. 申请者近 5 年取得与遴选专业学位领域相关的、第一署名单位为内蒙古工业大学的较高水平科研成果。以第一作者或通讯作者发表学术论文（国内科技期刊论文原则上不少于代表作的 1/3），或获自治区科技奖和行业奖，或获批国家专利、软件著作权，或研究成果实现转化，或为政府部门、行业企业提供调研或咨询报告，或完成工程设计咨询或技术服务与开发项目等。该类成果的具体要求由学位授权点所在学院制定细则进行规定。

**第十条** 专业学位硕士研究生培养采取校内导师和校外行业企业导师联合培养的双导师制，对于校外行业企业硕士生导师的遴选基本条件：具有良好的思想政治素质和职业道德，具有本专业学位类别（领域）所对应或相近行业的副高级及以上职称，有较丰富的实际工作经验，有一定的科研能力和较强的分析与解决实际问题的能力，有一定的科研成果，能够胜任专业学位研究生指导工作。各专业学位类别（领域）所在学院根据各自专业学位

特点和实际情况制定具体遴选标准，经学院审核通过的校外行业企业导师，需妥善解决知识产权归属等问题，明确双方的责任、权利、义务等，并报研究生院备案。

### 第三章 遴选程序

**第十一条** 学校一般在每年上半年完成硕士生导师的遴选和备案工作。

**第十二条** 硕士生导师遴选程序要求规范严谨、公开透明，强化民主监督，确保结果公平公正。具体遴选程序如下：

#### （一）规划引导

硕士学位授权点所在学院根据学科建设及学科方向发展需要，规划硕士生导师选聘情况。

#### （二）本人申请

符合条件的申请人填写《内蒙古工业大学硕士研究生指导教师申请表》，汇同相关佐证材料，一并提交至硕士学位授权点所在学院的学位评定分委员会。

#### （三）学院学位评定分委员会审议

硕士学位授权点所在学院的学位评定分委员会召开会议，按照不低于导师遴选的基本条件，对申请教师的科研、教学和指导能力进行审议并投票表决，如申请者存在师德问题，实行一票否决。出席会议的委员达到全体委员的三分之二，方为有效；表决以无记名投票方式进行，赞成票超过全体委员的一半，视为通过，表决通过后的名单在学院内公示 3 个工作日。

#### （四）研究生院备案

学院向研究生院上报学院学位评定分委员会审议材料，及公示通过的硕士生导师名单进行备案。备案通过后的人员取得硕士生导师基本资格。

### 第四章 招生资格审核

**第十三条** 学校一般每年 6 月份组织对在职在岗的硕士生导师进行招生资格审核，审核具体工作由学院负责，通过审核的硕士生导师在研究生院备案后，可以通过学生/导师“双向选择”在本学年招收硕士研究生。1 名硕士生导师原则上只能在 1 个学术学位授权点和 1 个专业学位授权领域取得招生资格。

**第十四条** 导师须有足够可用于全日制研究生培养的科研经费，截止招生资格审核之日，主持的横纵向科研项目（包含新聘博士师资的科研启动金）、教研教改项目等的在账在研经费原则上理工类不低于 3 万元，人文社科和艺术类不低于 1 万元。导师招收 2 名及以上研究生，每增加 1 名。其在研在账经费原则上在上述基础上再增加 20%。

**第十五条** 根据学位授权点建设情况和导师的师德表现、学术水平、科研任务和培养质量，审核硕士生导师的招生条件及其指导硕士研究生的限额。为保证研究生的培养质量，导师每年招收全日制学术学位和专业学位研究生总人数，原则上教授不超过 5 人、副教授不超过 3 人（不包含留学生）。

**第十六条** 硕士生导师年龄须能保证一届硕士研究生的完整

指导，达到法定自然退休年龄前3年（截止当年的7月1日）的硕士生导师不再进行下一年度招生资格审核。

**第十七条** 校外行业企业导师不能独立招收硕士研究生。

**第十八条** 凡有下列情况之一者，取消导师当年的招生资格：

（一）师德师风存在问题，不适宜招生。

（二）受党纪或政纪处分，无法继续履行教书育人职责。

（三）上一学年在研究生招生、培养过程中违反学校的规章制度，形成严重教学事故或造成严重失误。

（四）近3年没有以第一作者或通讯作者在正式刊物上发表学术论文，或获自治区科技奖和行业奖，或获批国家发明专利、实用新型专利、软件著作权，或研究成果实现转化，或出版学术著作，或为政府部门行业企业提供决策咨询报告等。

（五）连续2年指导的硕士研究生，或同一年有2名研究生因学位论文未通过评审而未能进入答辩环节。

（六）所指导毕业的硕士研究生学位论文在自治区组织的抽查中被认定为“存在问题论文”。

（七）所指导的全日制硕士研究生连续两届不能按规定学制年限如期毕业。

（八）上一学年因疏于管理和指导，造成在研究工作中发生研究生人身伤害、危险品丢失或者实验设备严重损毁等重大事故。

（九）认定不适宜招生的其他情况。

对于共同指导研究生的导师，因以上第（五）（六）（七）（八）

款原因取消招生资格，同时取消第一导师和第二导师的招生资格。

**第十九条** 鉴于学术学位和专业学位硕士研究生的不同培养模式和要求，在第十八条第（五）（六）（七）款中因指导学术学位硕士研究生问题取消其招收学术学位研究生招生资格，不影响其招收专业学位硕士研究生资格；因指导专业学位硕士研究生问题取消其招收专业学位研究生招生资格，不影响其招收学术学位硕士研究生资格。

## 第五章 导师职责

**第二十条** 硕士生导师是硕士研究生培养过程和培养质量的第一责任人，要坚持立德树人标准，政治素质过硬，师德师风高尚，业务素质精湛。在提升硕士研究生思想政治素质、培养学术创新能力、培养实践创新能力、增强社会责任感、恪守学术道德规范、优化培养条件、注重人文关怀等方面负有重要职责。

**第二十一条** 积极参与到学科建设、学位点建设与学科评估中，积极开展研究生教育教学研究与改革，积极申报各级各类研究生教育教学改革项目及核心课程建设项目。积极参与学科团队、科研团队与教学团队的培育建设，注重硕士研究生课题组建设。

**第二十二条** 参与学位授权点的人才培养方案制定，指导硕士研究生制定个人培养计划，承担硕士研究生教学任务，开展专题讲座，指导和检查硕士研究生课程学习、实践教学环节和课题研究等。

**第二十三条** 指导硕士研究生开展论文选题、开题论证、中



期考核，指导和审定硕士研究生学位论文。

**第二十四条** 配合做好硕士研究生奖助学金评定工作，及时对中期筛选或因健康原因等不宜继续培养的硕士研究生提出分流处理意见和建议。

**第二十五条** 协助做好硕士研究生的毕业鉴定工作，对毕业生的业务能力和思想表现作出评价，协助做好硕士研究生就业指导工作。

## **第六章 导师考核**

### **第二十六条 考核对象范围**

所有招收硕士研究生的硕士生导师均需接受学校的定期考核。

### **第二十七条 考核时间安排**

学校将定期对硕士生导师进行考核，原则上考核周期为3年1次，考核期开始计算日为本办法颁布之日起。考核时间为每年七月前，具体时间由学院确定。

### **第二十八条 组织实施**

硕士生导师的考核工作由学院负责具体实施，考核结果报研究生院备案。

### **第二十九条 考核主要内容**

从师德师风、学术道德、研究生培养、学位点建设、学术成果等方面对聘任的所有硕士研究生导师进行考核。

#### **（一）师德师风及学术道德**

师德师风高尚，坚持立德树人标准，恪守职业道德规范，遵守相关的学术道德和学术规范，履行导师指导责任，关心学生，维护公平、正义。

对于违反师德，行为失范的导师，实行一票否决，并依法依规给予相应处理。

## （二）硕士研究生培养

硕士生导师在考核期内至少招收一届硕士研究生，同时符合本办法第五章第二十条至第二十五条规定。

硕士生导师所指导硕士研究生的学位论文在自治区组织的抽查中无“存在问题论文”出现。

## （三）学位点建设

积极参与和承担学位点建设和评估各项工作。

## （四）学术业绩

### 1. 学术学位硕士研究生指导教师

考核的学术业绩成果要求按第二章第九条第（一）款规定的遴选学术条件标准执行。

### 2. 专业学位硕士研究生导师

考核的学术业绩成果要求按第二章第九条第（二）款规定的遴选学术条件标准执行。

## 第三十条 考核程序

（一）由硕士生导师个人向学院学位评定分委员会提交《内蒙古工业大学硕士研究生指导教师考核表》和相关支撑材料原件

及复印件。

(二)各学院学位分委员会对硕士生导师提交的材料进行审核,并根据硕士研究生评价、课题组成员评价、科研成果和履职、陈述答辩情况,综合给出考核结论。学院学位评定分委员会将《内蒙古工业大学硕士研究生指导教师考核表》和考核结果报研究生院备案。

### **第三十一条 考核结果**

考核结果分为“合格”和“不合格”,按考核内容达到要求即为考核合格。考核合格的硕士生导师即可自动取得下一聘期内的任职资格,考核不合格者视情况取消硕士生导师资格。

凡有下列情况之一者,考核结果为“不合格”:

(一)硕士生导师因个人原因连续两年未招收硕士研究生。

(二)指导的硕士研究生学位论文连续两年在自治区抽检中被认定为“存在问题论文”。

(三)硕士生导师与研究生联合署名的科研成果中存在严重学术道德失范问题。

(四)硕士生导师因故被解除专业技术职称。

(五)硕士生导师受党纪或政纪处分,无法继续履行教书育人职责。

(六)硕士生导师因师德师风问题,不再适宜培养研究生。

(七)其他情况。

对于考核不合格的硕士生导师,如已无在读硕士研究生,直

接取消其导师资格。如还有在读硕士研究生，属于上述第（一）（二）款情况，硕士生导师进入后评价期，取消其招生资格，待其在校硕士研究生毕业之日取消其硕士生导师资格，被取消指导教师基本资格者可在3年后重新申请基本资格；对于上述第（三）（四）（五）（六）款情况，直接取消其硕士生导师资格，同时其所指导的在校硕士研究生转为学科团队中其他导师培养，后续不再接受其硕士生导师基本资格申请。

**第三十二条** 对于在校硕士研究生培养过程中未能切实履行职责的导师，硕士学位授权点所在学院的学位评定分委员会视情况对硕士生导师采取约谈、限招、停招等处理措施，对于情节严重的，取消硕士生导师资格，报研究生院备案。

**第三十三条** 取消硕士生导师基本资格的人员名单由学院报研究生院备案后生效。

**第三十四条** 硕士生导师退休且不再承担硕士研究生指导工作，其基本资格自动取消。

## 第七章 附 则

**第三十五条** 校外人员申请担任我校硕士研究生兼职导师，按照本办法执行。

**第三十六条** 各硕士学位授权点所在学院须依据本办法制定本学位授权点相应的硕士生导师遴选和管理实施细则，细则需对办法中遴选和考核的学术业绩成果做出具体要求，且不得低于办法的规定。学院制定的硕士生导师遴选和管理实施细则须经

学院学位评定分委员会通过，上报校学位评定委员会批准后方可生效执行。

**第三十七条** 本办法自公布之日起试行，原《内蒙古工业大学硕士研究生指导教师资格评定与管理办法》同时废止。本办法由校学位评定委员会办公室、研究生院负责解释。